

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 32»**

Утверждаю:

Приказ директора

от 01.09.2023 № 01-03/18

**Программа противодействия коррупции в  
Муниципальном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 32»  
на 2023 — 2024 годы**

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 32» на 2023 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Уставом МОУ «СОШ № 32».

### **Цели программы:**

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ «СОШ № 32», обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МОУ «СОШ № 32».

### **Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МОУ «СОШ № 32»;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МОУ «СОШ № 32», в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

| <b>Принцип</b>                              | <b>Содержание</b>   |
|---|---|
| Принцип соответствия политики МОУ «СОШ №32» | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым |

|  |   |
|--|---|
| действующему законодательству и общепринятым нормам              | к школе   |
| Принцип личного примера руководства                              | ключевая роль руководства МОУ «СОШ № 32» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции   |
| Принцип вовлеченности работников                                 | информированность работников МОУ «СОШ № 32» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур  |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ «СОШ № 32», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ «СОШ № 32» коррупционных рисков   |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур                 | применение в МОУ «СОШ № 32» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат   |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания               | неотвратимость наказания для работников МАОУ «СОШ № 32» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ «СОШ № 32» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга           | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением   |

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |  |
|---|--|
| <b>Наименование программы</b>             | Противодействие коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 32» на 2023 — 2024 годы                 |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b> | Срок реализации: 2023 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа:<br>I этап — январь – май 2023г.;<br>II этап — июнь -декабрь 2023г.;<br>III этап — 2024 год |
| <b>Исполнители программы</b>              | Работники МОУ «СОШ № 32»:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство программой —</li> </ul>                                     |

|                            |  |
|----------------------------|--|
|                            | <p>директор;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организует работу по реализации мероприятий программы — главный бухгалтер</li> <li>• и.о.завхоза ;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li> </ul>   |
| <b>Участники программы</b> | <p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогических работников;</li> <li>• административный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми МОУ «СОШ № 32» вступает в договорные отношения</li> </ul> |

## II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МОУ «СОШ № 32» следующих коррупционных рисков:

| <b>Наименование риска</b>                   | <b>Суть проблемы</b>  | <b>Механизмы минимизации</b>  |
|---|---|---|
| Получение и вымогание подарков              | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>  |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> <li>• информационная открытость деятельности МОУ «СОШ № 32»;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МОУ «СОШ № 32»</li> </ul>   |
| Отсутствие неприятия коррупции              | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех</li> </ul> |

|                             |   |   |
|-----------------------------|---|---|
|                             |   | заинтересованных сторон   |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> |

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п   | Наименование мероприятий   | Ответственный исполнитель                  | Срок исполнения | Ожидаемый результат   |
|---|--|--|-----------------|---|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>   |  |  |                 |   |
| <b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b> |  |  |                 |   |
| 1.1.1   | Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:<br>– положение о конфликте интересов работников;<br>– антикоррупционная политика;<br>– положение о нормах профессиональной этики педагогов | Ответственный за противодействие коррупции | 2023 – 2024 гг. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2   | Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей  | Ответственный за противодействие коррупции | 2023 – 2024 гг. | Выявление возможных коррупционных рисков  |
| 1.1.3   | Проведение оценки  | Директор,                                  | Июнь 2023г.,    | Совершенствование   |

|   |   |  |               |  |
|---|---|--|---------------|--|
|   | эффективности мер по противодействию коррупции  | ответственный за противодействие коррупции | январь 2024г. | работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов  |
| <b>1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b> |   |  |               |  |
| 1.2.1   | Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений                                     | Ответственный за противодействие коррупции | Март 2023г.   | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений   |
| 1.2.2   | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий   | Директор                                   | Постоянно     | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3   | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива   | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции   |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции</b>                      |   |  |               |  |
| <b>2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся</b>                |   |  |               |  |
| 2.1.1   | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | директор, классные руководители            | Ежегодно      | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания  |

|       |  |                                      |                              |  |
|-------|--|--------------------------------------|------------------------------|--|
| 2.1.2 | Участие обучающихся в общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции   | директор, классные руководители      | 13.11.2023г.<br>15.04.2024г. |  |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности   | директор, классные руководители      | Ежегодно                     | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике  | Классные руководители 1–11-х классов | 2023–2024гг.                 | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа   |
| 2.1.5 | Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:<br><br>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:<br>– «представление о способах противодействия коррупции».<br><br>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:<br>– «освоение и | директор, классные руководители      | Август 2023г.                | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции  |

|  |  |                          |                   |  |
|--|--|--------------------------|-------------------|--|
|  | <p>применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>  |                          |                   |  |
| 2.1.6  | <p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p> |                          | 2023г.            | <p>Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению</p>                         |
| <b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b> |  |                          |                   |  |
| 2.2.1  | <p>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</p>   | директор                 | 2023–2024гг.      | <p>Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания</p>            |
| 2.2.2  | <p>Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся</p>   | педагогические работники | II квартал 2023г. | <p>Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение</p> |
| 2.2.3  | <p>Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования</p>  | директор                 | 2023–2024гг.      |  |

|  |   |                                      |                     |  |
|--|---|--------------------------------------|---------------------|--|
|  | педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения  |                                      |                     |  |
| 2.2.4  | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности   | директор                             | 2023–2024гг.        | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
| <b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b> |   |                                      |                     |  |
| 2.3.1  | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы  | Классные руководители 1–11-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности   |
| 2.3.2  | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | директор, классные руководители      | Ежегодно            | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся   |
| <b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b>                                      |   |                                      |                     |  |
| <b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>   |   |                                      |                     |  |
| 3.1.1  | Создание на официальном сайте специализированного подразделения   | Ответственный за сайт                | Январь 2023г.       | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере  |

|   |  |  |                                 |  |
|---|--|--|---------------------------------|--|
|   | «Противодействие коррупции»  |  |                                 | противодействия коррупции  |
| 3.1.2   | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации   | Ответственный за размещение информации на сайте      | 2023–2024гг.                    | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений   |
| 3.1.3   | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации  | Директор   | 2023–2024гг.                    | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений  |
| <b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b> |  |  |                                 |  |
| 3.2.1   | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявления коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор   | Июль 2023г.                     | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2   | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации   | Директор   | Июль 2023г.                     | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации  |
| 3.2.3   | Размещение на сайте школы отчета о самообследовании  | Директор   | Апрель 2023г.,<br>Апрель 2024г. | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации   |
| 3.2.4   | Организация контроля за выполнением законодательства о   | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно                       | Выявление возможных случаев неисполнения требований  |

|  |  |                                       |   |  |
|--|--|---------------------------------------|---|--|
|  | противодействию коррупции в школе  |                                       |   | нормативных актов о противодействии коррупции в школе  |
| <b>4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования</b>                         |  |                                       |   |  |
| <b>4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции</b>                                   |  |                                       |   |  |
| 4.1.1  | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.<br><br>Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор,<br>классные<br>руководители | январь 2023г.,<br>ноябрь 2023г.,<br>ноябрь 2024г.   | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования                   |
| 4.1.2  | Организация работы телефона доверия и горячей линии  | Директор                              | Январь 2023г.                                       | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3  | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»  | И.о.завхоза                           | Февраль 2023г.                                      |  |
| <b>4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности</b>          |  |                                       |   |  |
| 4.2.1  | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции   | Директор                              | 2022 – 2024 гг.                                     | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения                                |
| <b>5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции</b>                   |  |                                       |   |  |
| <b>5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</b> |  |                                       |   |  |
| 5.1.1  | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок  | Директор<br><br>Гл. бухгалтер         | Январь 2023г.,<br>октябрь 2023г.,<br>октябрь 2024г. | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников                     |
| 5.1.2  | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок   | Директор<br><br>Гл. бухгалтер         | Февраль 2023г.                                      | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки                             |
| 5.1.3  | Проведение методических совещаний,   | Директор<br><br>Гл. бухгалтер         | Постоянно   | Совершенствование знаний и умений работников в сфере   |

|   |   |           |                      |  |
|---|---|-----------|----------------------|--|
|   | семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности |           |                      | противодействия коррупции  |
| <b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b> |   |           |                      |  |
| 5.2.1   | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду  | Директор, | Май – октябрь 2023г. | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства |
| 5.2.2   | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду             | Директор  | Постоянно            | Предотвращение возможных коррупционных рисков                              |

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы  |
|-------------------------|--|
| Информационные          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• официальный сайт МОУ «СОШ № 32»;</li> <li>• информационные стенды МОУ «СОШ № 32»</li> </ul> |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений   |

### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МОУ «СОШ № 32». Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МОУ «СОШ № 32» и

размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МОУ «СОШ № 32».

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

## **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МОУ «СОШ № 32»;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МОУ «СОШ № 32»;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МОУ «СОШ № 32»;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МОУ «СОШ № 32»;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МОУ «СОШ № 32»;