

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 32»**

**Отчет по выполнению мероприятий по противодействию коррупции
за 2022 год.**

Основанием для разработки Плана по противодействию коррупции является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции, Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный Указом Президентом Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478, Указ Главы Республики Коми от 16 сентября 2021 года № 111 «Об утверждении региональной программы «Противодействие коррупции в Республике Коми (2021- 2024 годы)», постановление администрации МОГО «Ухта» от 20 сентября 2021 года № 2521 «Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Ухта» (2021-2024 годы)».

Права, предоставленные должностным лицам МОУ «СОШ № 32» также можно причислить к зонам коррупционности. Вся работа направлена на предупреждение коррупции в учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан общества и государства.

Права, предоставленные должностным лицам МОУ «СОШ № 32» также можно причислить к зонам коррупционности. Вся работа направлена на предупреждение коррупции в учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан общества и государства.

Задачами в 2022 учебном году являлись:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в МОУ «СОШ № 32» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в МОУ «СОШ № 32».
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе МОУ «СОШ № 32».
4. Содействие реализации прав граждан и организаций при выполнении сотрудниками учреждения своих должностных обязанностей.
5. Повышение ответственности руководителя учреждения за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в учреждении распорядительных документов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.

В течение года были проведены следующие мероприятия:

1. Реализация документов антикоррупционной направленности:
 - Антикоррупционная политика МОУ «СОШ № 32»,
 - Кодекс этики и служебного поведения работников МОУ «СОШ № 32»

2. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.
3. Обеспечение принятия МОУ «СОШ № 32» необходимых нормативных правовых актов по противодействию коррупции в соответствии с требованиями Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции».
4. Осуществление контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, в рамках выполнения муниципального задания.
5. Включение в план контроля деятельности вопросы по предупреждению коррупционных правонарушений.
6. Обеспечение своевременной актуализации нормативно-организационных документов МОУ «СОШ № 32».
7. Разработка и организация проведения комплекса мероприятий по формированию у учащихся МОУ «СОШ № 32» антикоррупционных взглядов, по повышению уровня правосознания и правовой культуры.
8. Проведение разъяснительной работы по предупреждению «бытовой» коррупции со всеми сотрудниками МОУ «СОШ № 32».
9. Информирование работников МОУ «СОШ № 32» об изменениях в действующем законодательстве Российской Федерации, Республики Коми в сфере муниципальной службы, в сфере образования, в сфере ответственности должностных лиц за коррупционные преступления.
10. Доведение до сведения сотрудников МОУ «СОШ № 32» нормативных документов антикоррупционной направленности, принятых в МОУ «СОШ № 32».
11. Обеспечение наличия и обновления в помещении МОУ «СОШ № 32», стенда антикоррупционной направленности.
12. Осуществление контроля за соблюдением в МОУ «СОШ № 32», Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
13. Информирование граждан МОГО «Ухта» о правах на получение образования и обязанностях родителей в соответствии с положениями Федерального закона от 21.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании», об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования через средства массовой информации и сайт МОУ «СОШ № 32».
14. Обеспечение на сайте учреждения возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций об удовлетворённости деятельностью МОУ «СОШ № 32» фактах коррумпированности должностных лиц учреждения (адрес электронной почты, номер «телефона доверия»).
15. Организация личного приёма директором МОУ «СОШ № 32» с протоколированием.
16. Проведение оценки должностных обязанностей сотрудников МОУ «СОШ №32», исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
17. Контроль за персональной ответственностью должностных лиц МОУ «СОШ № 32» за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.
18. Контроль размещения на сайте публичных отчетов об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
19. Информирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МОУ «СОШ № 32» и урегулированию конфликта интересов в случаях:
 - поступившего уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и установлении наличия или отсутствия в случае выполнения данной работы конфликта интересов;
 - получения информации о совершении муниципальным служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении муниципальным служащим требований

к служебному поведению, предусмотренных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

-получения информации о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

20. В случае выявления в ходе повседневной работы деяний коррупционной направленности со стороны сотрудников МОУ «СОШ № 32» проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы.

21. Подготовка информации о ходе выполнения мероприятий настоящего Плана по запросам вышестоящих организаций.

22. Контроль соблюдения сотрудниками МОУ «СОШ № 32» правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей в соответствии с Положением о муниципальной службе в МОГО «Ухта».

23. Контроль исполнения сотрудниками МОУ «СОШ № 32» должностных инструкций и их соответствием объему фактически реализуемых полномочий.

24. Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации сотрудниками МОУ «СОШ № 32», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

25. Обеспечение наличия резерва кадров на замещение должностей МОУ «СОШ № 32» и его обновление.

26. Контроль размещения на сайте публичных отчетов об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.